

UCHWAŁA NR/..../2024

RADY GMINY RASZYN

z dnia 2024 roku

zmieniająca uchwałę Nr XXVII/511/08 Rady Gminy Raszyn z dnia 27 listopada 2008 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Raszyn, zmienioną Uchwałą XXVIII/517/08 z dnia 18 grudnia 2008r., Uchwałą XL/688/09 z dnia 22 grudnia 2009r., Uchwałą Nr VII/61/11 z dnia 28 kwietnia 2011r. oraz Uchwałą LIV/500/2018 z dnia 28 czerwca 2018r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024r, poz. 986), po uzyskaniu opinii związków zawodowych, Rada Gminy Raszyn uchwala, co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały Nr XXVII/511/08 Rady Gminy Raszyn z dnia 27 listopada 2008r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Raszyn, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 2 ust. 3 Załącznika otrzymuje brzmienie:

„Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
- 2) 50% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów,
- 3) 100% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów szkół, przedszkoli i ogniska wychowawczego”.

2. § 2 ust. 4 Załącznika otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły, przedszkola, ogniska wychowawczego ustala dyrektor placówki zgodnie z zasadami określonymi w uchwalonym przez Radę Pedagogiczną Regulaminie.
- 2) Wójt Gminy Raszyn przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, przedszkoli i ogniska wychowawczego”.

3. § 2 ust. 5 Załącznika otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
- 2) do 50% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów,
- 3) do 100% dla dyrektorów szkół”.

§ 2.

Pozostałe postanowienia uchwały pozostają bez zmian.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

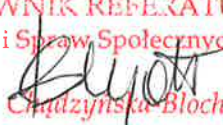
§ 4.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025r.

WÓJT GMINY

Bogumiła Stępińska-Gniadek


Katarzyna Karabela-Cholewa
radca prawny
KL-FV832

KIEROWNIK REFERATU
Oświaty i Spraw Społecznych

Bożena Chmączyńska-Bloch

Uzasadnienie

do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Raszyn.

Niniejszy projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr XXVII/511/08 Rady Gminy Raszyn z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Raszyn zakłada zmianę polegającą na wprowadzeniu dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, która wynika z realnych potrzeb zgłoszonych przez dyrektorów szkół i przedszkoli. W ostatnim czasie wielu dyrektorów placówek oświatowych napotkało trudności w znalezieniu osób chętnych do objęcia stanowiska wicedyrektora. Problemy te wynikają głównie z braku adekwatnych bodźców finansowych, które by motywowały nauczycieli do podejmowania dodatkowych obowiązków wynikających z tej funkcji.

Stanowisko wicedyrektora szkoły lub przedszkola wymaga nie tylko szerokiej wiedzy pedagogicznej i merytorycznej, ale również umiejętności organizacyjnych, zdolności do efektywnego zarządzania personelem, a także odpowiedzialności za proces dydaktyczny oraz sprawy administracyjne. Z tego względu objęcie tej funkcji wiąże się ze zwiększeniem zakresu obowiązków i obciążeń, co powoduje, że obecna struktura wynagrodzeń nie stanowi dostatecznej zachęty dla potencjalnych kandydatów.

Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów ma na celu zrekompensowanie dodatkowych obowiązków oraz podniesienie prestiżu tej funkcji. Wprowadzenie tego dodatku pozwoli nie tylko przyciągnąć kompetentne osoby na stanowisko wicedyrektora, ale również zwiększyć motywację tych, którzy już pełnią tę funkcję, co wpłynie pozytywnie na funkcjonowanie całej placówki.

Propozycja wprowadzenia dodatku motywacyjnego spotkała się z aprobatą dyrektorów placówek, którzy widzą w nim realne narzędzie wspierające skuteczne zarządzanie oświatą na poziomie gminnym. Równocześnie, wprowadzenie tej zmiany nie wpłynie w sposób znaczący na budżet gminy, gdyż liczba stanowisk wicedyrektorów w szkołach i przedszkolach jest ograniczona.

W związku z powyższym, przyjęcie proponowanej zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli wydaje się uzasadnione i konieczne w celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania szkół i przedszkoli na terenie gminy.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym.